



LEADERSHIP MANAGERIAL

Formation – 2 jours

C'est une méthode dynamique alliant outils de management et mises en situation. Les participants développeront leur leadership grâce à la découverte d'outils qu'ils pratiqueront afin de renforcer leur communication et leur posture pour faire adhérer leurs équipes et les convaincre.

OBJECTIFS

- ⇒ Découvrir les outils essentiels du management
- ⇒ Adapter son style de management en fonction des situations
- ⇒ Identifier les moteurs de personnalités de ses interlocuteurs
- ⇒ Adapter sa communication
- ⇒ Développer son assertivité et affirmer son désaccord

PROGRAMME

Jour 1 : Comment optimiser son management et affirmer son leadership

- Définir son rôle de manager
- Accompagner ses équipes grâce à l'outil Feedback
- Développer la motivation et l'autonomie de ses équipes
- Adapter son style de management selon les personnes et la situation
- Découvrir son style de management préférentiel
- Développer ses talents pour affirmer son leadership

Jour 2 : Comment adapter sa communication et être assertif

- Identifier les moteurs de personnalités grâce à l'outil DISC
- Adapter son mode de communication en fonction de l'interlocuteur
- Développer son assertivité : s'affirmer et écouter
- Gérer un désaccord et/ou un conflit en maintenant la relation
- Savoir dire non

Évaluation des acquis sous forme de quizz

Prérequis

Aucun

Public concerné

Tout manager junior ou confirmé souhaitant construire et développer son leadership

Méthode et pédagogie

Alternance d'outils et de mises en situation professionnelle ou décalée avec débriefing individualisé

Moyens et matériels nécessaires

- ⇒ Une salle dimensionnée pour accueillir 12 personnes et les faire travailler en sous-groupes
- ⇒ Un vidéo projecteur
- ⇒ Un paperboard

Contact

Laurent ROUVIERE
+33 6 82 88 90 10
laurent.rouviere@negociers.net